

Eje Director UGR I: Universidad de Dimensión Humana

Línea Estratégica UGR I.I: Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Mejora de la orientación académica					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I.I Celebrar Jornadas informativas de recepción de estudiantes de 1º curso	Nº de Jornadas informativas de recepción de estudiantes de 1º curso celebradas	2	Septiembre 2022	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
	Nº de Estudiantes de 1º curso participantes	186			
Acción I.II Celebrar Jornadas de recepción de estudiantes de movilidad nacional e internacional	Nº de Jornadas informativas de recepción de estudiantes de movilidad celebradas	2	Septiembre 2022	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
	Nº de Estudiantes de movilidad nacional participantes	25			
	Nº de Estudiantes de movilidad internacional participantes	5			
Acción I.III Participar anualmente en el Salón Estudiantil de la UGR	Participación anual en el Salón Estudiantil de la UGR	Sí	Septiembre 2022	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual

<p>Acción I.IV Editar y publicar anualmente la Guía de Estudios de la Titulación</p>	<p>Publicación Guía de Estudios en la Web</p> <p>Difusión de la Guía de Estudios en la web y PRADO</p>	<p>Sí</p> <p>Sí</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción I.V Difundir información sobre aspectos administrativos y académicos del Título de Grado</p>	<p>Difusión de información en el Tablón de Noticias de la Web</p> <p>Difusión de información en redes sociales institucionales</p>	<p>Sí</p> <p>Sí</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Equipo de Gobierno del centro</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción. I.VI Avanzar en el Plan de Acción Tutorial</p>	<p>Revisión y actualización del Plan de Acción Tutorial para su desarrollo y aplicación bianualmente</p> <p>Nº de estudiantes tutorizados/as</p>	<p>Sí</p> <p>20</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Secretario</p> <p>Coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción. I.VII Mejorar la orientación universitaria del estudiantado de Grado</p>	<p>Solicitud de un proyecto de innovación docente dirigido a promover la orientación universitaria</p>	<p>Sí</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	<p>Anual</p>

Acción. I.VIII Celebrar reuniones con estudiantes de 3º curso en el 2º semestre para informar y orientar académicamente sobre las directrices de las asignaturas de 4º curso: Prácticas Externas y TFG	Nº de reuniones informativa sobre Prácticas Externas	2	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual
	Nº de reuniones sobre TFG	1			
Acción. I.IX Difundir información sobre el Grado de Trabajo Social en el alumnado potencial de Bachillerato	Edición y emisión de un video informativo sobre la titulación en la Web y en redes sociales	Sí	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual
	Nº de visitas del video	50			

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo en convocatorias del Plan FIDO de la Universidad de Granada.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Eje Director UGR I: Universidad de Dimensión Humana

Línea Estratégica UGR I.I: Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO II. Mejora de la orientación profesional

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción II.I Celebrar una Jornada anual de Empleo y Formación para el Trabajo Social junto Alumni UGR	Nº de Jornadas anuales de Empleo y Formación para el Trabajo Social celebradas	2	Septiembre 2023	Secretario Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
Acción II.II Colaborar con los centros de prácticas para que la gestión académica se realice a través de la plataforma ÍCARO	Edición de un díptico de información dirigido a los centros de prácticas sobre el uso de la plataforma Nº de sesiones online celebradas para formar a los/as tutores/as de centros en el uso de la plataforma	SÍ 2	Septiembre 2023	Coordinadora de Grado	Anual
Acción II.III Reforzar los lazos con las entidades de prácticas colaboradoras de la titulación	Nº de Jornadas celebradas para la acogida y difusión de los centros de prácticas y los/as tutores/as de centros	2	Septiembre 2023	Coordinadora de Grado	Anual

Acción II.IV Difundir información sobre el nivel de empleabilidad de los/as egresados/as en TS proporcionados por el Observatorio de Empleo de la UGR diversos estudios de nuestros egresados	Enlace efectivo al informe	Sí	Septiembre 2022	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
Acción II.V Conectar la información sobre empleo de la Web de la Facultad de Trabajo Social con la Red Alumni UGR	Enlace efectivo realizado	Sí	Septiembre 2022	Secretario	Anual
Acción II.VI Consolidar y potenciar programas de orientación profesional e inserción laboral dirigidos a Alumni UGR	% de programas desarrollados en la Facultad de Trabajo Social en colaboración con Alumni UGR	100 %	Septiembre 2023	Secretario	Anual
Acción II. VII Implantar el Proyecto EmpleAlumni para involucrar a las empresas en los proyectos de los Alumni UGR	Nº Reuniones de coordinación con Alumni UGR para implantar el Proyecto EmpleAlumni en la Facultad de Trabajo Social Implantación del Proyecto EmpleAlumni	2 Sí	Septiembre 2023	Secretario	Anual

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Internos, Financieros Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, UGR Emprendedora y Alumni UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Eje Director UGR I: Universidad de Dimensión Humana

Línea Estratégica UGR I.I: Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO III. Reconocimiento de la excelencia del estudiantado					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción III.I Reconocer a los/as estudiantes con mejores resultados académicos en cada promoción de Grado	Premio anual al Rendimiento Académico	SÍ	Diciembre 2023	Decana Secretario	Anual
Acción III.II Reconocer a los/las estudiantes con mejores TFG cada curso académico	Premio anual a los mejores TFG	SÍ	Diciembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad Coordinadora de Grado	Anual

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Internos, Financieros Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Eje Director UGR II: Camino Hacia la Excelencia de la Docencia

Línea Estratégica UGR II.1: Estudios de Grado: crecimiento intelectual, creativo y personal del estudiantado

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV. Mejora del Título de Grado

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción IV.I Continuar con el procedimiento interno y externo de seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social	Renovación de la Acreditación del Título de Grado en Trabajo Social en el curso académico 2021-2022 mediante la obtención de informe favorable de renovación de la acreditación por la DEVA	SÍ	Septiembre 2022	Coordinadora del Grado Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
Acción IV.II Celebrar reuniones de la Comisión para la Garantía Interna de la Calidad del Título de Grado en Trabajo Social para reforzar su seguimiento	Nº de reuniones celebradas por la Comisión para la Garantía Interna de la Calidad del Título de Grado en Trabajo Social cada curso académico	2	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual
Acción IV.III Analizar las tasas de rendimiento, éxito y evaluación del Título de Grado en Trabajo Social	Nº de informes de análisis sobre las tasas de rendimiento, éxito y evaluación del Título de Grado en Trabajo Social relativas a cada curso académico	2	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual
Acción IV.IV Incrementar la participación de todos los colectivos (Estudiantes, PDI y	% de participación de cada uno de los	35%	Julio 2022	Coordinadora del Grado	Anual

PAS) en las encuestas de satisfacción del Título de Grado en Trabajo Social	colectivos en las encuestas				
Acción IV.V Mejorar la formación continua del profesorado de prácticas externas	Creación de un equipo docente de formación continua con el profesorado de prácticas externas concurriendo a la convocatoria del Plan FIDO	SÍ	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual
Acción IV.VI Mejorar la formación continua del profesorado de TFG	Creación de un equipo docente de formación continua con el profesorado de TFG concurriendo a la convocatoria del Plan FIDO	SÍ	Septiembre 2024	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
Acción IV.VII Mejorar la difusión del Grado en Trabajo Social a través de la página web de centro, Grado y redes sociales	Aumento del número de visitas en la web de centro Aumento del número de visitas en la web de Grados Incremento del número de seguidores de la Facultad de Trabajo Social en sus diferentes redes sociales institucionales (Facebook, Instagram, Twitter y canal YouTube)	10% 10% 15%	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual

Acción IV.VIII Renovar el diseño de la página web del centro de acuerdo a la actual web de la UGR	Actualización del diseño de la web de centro de acuerdo a la actual web de la UGR	SÍ	Septiembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad Coordinadora del Grado	Anual
Acción IV.IX Iniciar un proceso de análisis sobre la posibilidad de modificar el Título de Grado en Trabajo Social	Nº de reuniones celebradas Celebración de una Jornada de reflexión sobre la estructura curricular del actual Título de Grado con profesorado y estudiantes Documento borrador de propuesta de modificación	2 SÍ	Septiembre 2024	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad Coordinadora del Grado	Anual

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo a convocatorias del Plan FIDO de la Universidad de Granada.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Eje Director UGR III: Universidad Abierta al Talento

Línea Estratégica UGR: III.1. Investigación de Excelencia: nuestra seña de identidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO V. Impulso de la actividad investigadora en el centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción V.I Visibilizar la actividad investigadora desarrollada por el profesorado del centro	Publicación en la web los Grupos de Investigación en los que participa el profesorado del centro	SÍ	Septiembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
	Difusión de actividades investigadoras desarrolladas por el profesorado del centro	SÍ			
	Participación del centro en la Noche europea de los/as investigadores/as	SÍ			
Acción V.II Promover la participación del profesorado en actividades investigadoras del ámbito de la titulación	Difusión en la web y correo electrónico de actividades científicas del ámbito de la titulación	SÍ	Septiembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
Acción V.III Impulsar la actividad científica a través del apoyo y difusión de la Revista Trabajo Social Global de la UGR	Apoyo financiero anual a la edición de la revista	SÍ	Septiembre 2024	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
	Enlace efectivo a la Revista Trabajo Social Global en la web de centro	SÍ			
	Difusión de los trabajos publicados por la revista	SÍ			

Acción V.IV Incrementar el número de profesorado que participa en acciones de movilidad en el extranjero	Nº de profesores/as que realizan estancias docentes	2	Septiembre 2024	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
	Nº de profesores/as que realizan estancias de investigación	2			
Acción V.V Impulsar visitas o estancias de profesorado nacional o extranjero	Nº de visitas o estancias de profesorado nacional	2	Septiembre 2024	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual
	Nº de visitas o estancias de profesorado extranjero	2		Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la actividad científica por y para el Trabajo Social, así como la transferencia del conocimiento. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo a convocatorias de la Universidad de Granada y otras externas para realizar estancias.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Eje Director UGR V: Universidad Ciudadana

Línea Estratégica UGR: V.I. Conexiones con el entorno económico y social

OBJETIVO ESTRATÉGICO VI. Fomento de la Investigación y el Emprendimiento en la actividad del centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción VI.I Continuar promoviendo relaciones con el Colegio Oficial de Trabajo Social de Granada	Nº de reuniones mantenidas	2	Septiembre 2023	Decana	Anual
	Nº de eventos organizados de forma coordinada	1		Coordinación del Grado	
Acción VI.II. Crear una Cátedra orientada a la formación e investigación en Ciencias Sociales y Jurídicas dirigida desde el centro	Firma de convenio	SÍ	Septiembre 2024	Decana	Anual
	Nº de Congresos, Jornadas y Seminarios	1		Vicedecanato de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	
	Nº de publicaciones en editoriales SPI o en revistas de impacto	1			
	Incremento de la matriculación de doctorandos/as nacionales e internacionales en el Programa de Ciencias Sociales (línea Trabajo Social, Bienestar Social y Políticas de Protección Social)	10%			
Acción VI.III Celebrar Jornadas para desarrollar	Nº de Jornadas Anuales de Emprendimiento	2	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual

habilidades y competencias de emprendimiento en el estudiantado en colaboración con UGR emprendedora	celebradas con UGR-Emprendedora				
Acción VI.IV Impulsar la realización de TFG en modalidad de emprendimiento	% de TFG leídos en modalidad emprendimiento Celebración de un Taller formativo para la realización del TFG en la modalidad emprendimiento	2% Sí	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
Acción VI.V Promover la implicación del centro en el fortalecimiento del programa Alumni UGR	Nº de reuniones con Alumni UGR Difusión del protocolo informativo de alumni UGR para estudiantes que solicitan título	2 Sí	Septiembre 2023	Secretario	Anual
Acción VI.VI Aumentar las acciones de comunicación en las redes sociales de la Facultad de Trabajo Social de Alumni UGR	Difusión de acciones de comunicación de Alumni UGR en las redes sociales del centro	Sí	Septiembre 2023	Secretario	Anual

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la actividad científica y el emprendimiento. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, la Cátedra de formación e investigación en Ciencias Sociales y Jurídicas vinculada al centro, UGR emprendedora, y Alumni UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Eje Director UGR VI: Universidad Internacional

Línea Estratégica UGR: VI.I. Enfoque estratégico de la internacionalización

OBJETIVO ESTRATÉGICO VII. Fortalecimiento de la internacionalización del centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción VII.I Actualizar la estrategia de internacionalización del centro	Nº de reuniones para actualizar la estrategia	2	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
	Publicación de la nueva estrategia de internacionalización del centro	Sí			
Acción VII.II Renovar convenios con universidades extranjeras en el marco del programa ERASMUS	Porcentaje de renovación de convenios en fase de caducidad	100%	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
Acción VII.III Fomentar la movilidad internacional del PDI y PAS	Nº de sesiones informativas y de difusión de los programas de movilidad	1	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
	% de incremento de movilidad en PDI	1%			
	% de incremento de movilidad en PAS	1%			
Acción VII.IV Fomentar la movilidad internacional del estudiantado	Nº de sesiones informativas sobre el programa ERASMUS y Plan Propio	1	Septiembre 2022	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual

	Nº de sesiones informativas con los estudiantes de movilidad saliente acogidos a programas ERASMUS y Plan Propio				
Acción VII.V Avanzar en la recuperación de las cifras de movilidad física de estudiantes previas a la pandemia	% de incremento de estudiantes entrantes respecto al curso 2019/20	5%	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
	% de incremento de estudiantes entrantes respecto al curso 2019/20	5%			
Acción VII.VI. Publicar un Mapa de Universidades Extranjeras con las que la Facultad tiene convenio de movilidad	Publicación Mapa de Universidades Extranjeras en la web	Sí	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
Acción VII.VII Señalización multilingüe	Señalización de las principales instalaciones del centro en inglés	Sí	Septiembre 2023	Equipo de Gobierno	Anual

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la internacionalización del centro. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social y la UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Eje Director UGR VII: UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA
Línea Estratégica UGR: VII.I. Apuesta decidida por el desarrollo sostenible

OBJETIVO ESTRATÉGICO VIII. Promoción del desarrollo sostenible en el centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción VIII.I Realizar actividades culturales con relación a la igualdad y la integración	Nº de actividades culturales realizadas	I	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual
Acción VIII.II Elaborar un plan de compromiso con el medio ambiente desde el centro	Elaboración de un plan de compromiso con el medio ambiente desde el centro	SÍ	Septiembre 2023	Equipo de Gobierno	Anual
Acción VIII.III Realizar actividades culturales con relación a la discapacidad y la universidad	Nº de actividades realizadas	I	Septiembre 2023	Coordinación del Grado	Anual

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con el desarrollo sostenible en el centro. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Eje Director UGR VII: UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA
Línea Estratégica UGR: VII.III. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

OBJETIVO ESTRATÉGICO IX. Establecer estrategias de sensibilización y prevención de actitudes sexistas y discriminatorias

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción IX.I Elaborar y difundir un Código de Buenas Prácticas no sexistas en la Facultad de Trabajo Social	Elaboración de un Código de Buenas Prácticas no sexistas	SÍ	Septiembre 2024	Decana	Anual
	Difusión en la web y redes sociales del centro	SÍ			
Acción IX.II Implementar campañas de concienciación en la Facultad de Trabajo Social sobre las manifestaciones de desigualdad	Nº de campañas	1	Septiembre 2024	Decana	Anual
	Nº de participantes	30			
	Nº de iniciativas coordinadas entre estudiantado, profesorado y PAS	1			
Acción IX.III Organizar Jornadas o Mesas Redondas específicas para abordar los proyectos legislativos en tramitación y las leyes aprobadas que regulen el reconocimiento de derechos a colectivos vulnerables y la prohibición de discriminación	Nº de actividades organizadas	2	Septiembre 2024	Decana	Anual

por razón de sexo, identidad
de género, orientación sexual

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la igualdad y la conciliación. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Eje Director UGR VII: UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA
Línea Estratégica UGR: VII.2. Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO X. Fomento de actuaciones específicas de apoyo al estudiantado con NEAE

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción X.I Promover la inclusión de personas con NEAE mediante una figura de Coordinación	Renovación del nombramiento de un/a Coordinador/a de personas con NEAE	SÍ	Septiembre 2022	Secretario	Anual
Acción X.II Informar al profesorado con estudiantado con NEAE y las adaptaciones que se requieren.	% de profesorado con estudiantado con NEAE que recibe información mediante e-mail institucional sobre las necesidades y adaptaciones requeridas	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual
Acción X.III Asignar profesorado tutor/a de acuerdo a la normativa para la atención al estudiantado con NEAE	% de estudiantado con NEAE al que se le ha nombrado un profesor/a tutor/a	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual
Acción X.IV Asignar estudiantado colaborador que permita facilitar material de uso personal e intransferible, haciendo un buen uso del material facilitado.	% de estudiantado con NEAE que cuenta con el apoyo de un/a estudiante colaborador/a en los casos en los que así se requiera	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual

<p>Acción X.V Adaptar la evaluación a las necesidades específicas del estudiantado con NEAE</p>	<p>% de estudiantado con NEAE al que se le ha implementado la adaptación curricular requerida</p>	<p>100%</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Secretario</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción X.VI Realizar medidas de apoyo y adaptaciones en la docencia para atender al estudiantado con NEAE</p>	<p>% de alumnado con discapacidad que recibe apuntes de clase cuando así se requiere. % de alumnado con discapacidad que recibe información con tiempo suficiente para poder subsanar con el servicio de transporte adaptado el cambio de horario ante cualquier modificación en los horarios.</p>	<p>100%</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Secretario</p>	<p>Anual</p>

Acción X.VII Informar sobre las ayudas técnicas para la mejora de la accesibilidad universal	% de información en la página web sobre las actuaciones que van orientadas a conseguir los principios de accesibilidad universal y autonomía personal por la Facultad y el Secretariado para la Inclusión	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual
--	---	------	-----------------	------------	-------

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la inclusión y la diversidad. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Eje Director UGR IX: GOBERNANZA, GESTIÓN Y CALIDAD

Línea Estratégica UGR: IX.1. Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica

OBJETIVO ESTRATÉGICO XI. Consolidar un modelo de gobernanza ética, participativa y planificada en el centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción XI.I Crear un código ético de buenas prácticas en el centro	Redacción y aprobación de un Código ético de buenas prácticas en la facultad y su aprobación en Junta de Facultad	SÍ	Septiembre 2023	Decana	Anual
	Difusión en la web de la Facultad y en redes sociales.	SÍ			
	Celebración de una Jornada específica para explicar su contenido e implementación, con participación del equipo decanal, profesorado, estudiantado y PAS	SÍ			
Acción XI.II Difundir información para promover la representación de todos los sectores en la Junta de Facultad	Difusión mediante correo electrónico, web y redes sociales de las convocatorias para formar parte de los órganos de la Facultad	SÍ	Septiembre 2023	Equipo de Gobierno	Anual
	Porcentaje de sectores representados en la Junta de Facultad	100%			

Acción XI.III Impulsar la formación e innovación docente mediante la difusión de convocatorias del Plan FIDO de la UGR	Difusión de convocatorias del Plan FIDO de la UGR	SÍ	Septiembre 2023	Coordinación del Grado	Anual
Acción XI.IV Apoyar al PDI en el desarrollo de su docencia virtual/híbrida	Información sobre el buen uso de cámaras panorámicas y altavoces (emisores y receptores) en todas las aulas	SÍ	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual
Acción XI.V Fomentar la implicación estudiantil en el centro mediante reuniones informativas periódicas con la Delegación de Estudiantes	Nº de reuniones informativas celebradas con la Delegación de Estudiantes	2	Septiembre 2023	Vicedecanato de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
Acción XI.VI Promover el asociacionismo estudiantil y su participación institucional	Nº de reuniones de información celebradas con el estudiantado Habilitar de un espacio permanente a la Delegación de Estudiantes para el desarrollo de su actividad representativa.	2 SÍ	Septiembre 2022	Vicedecanato de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual
Acción XI.VII Promover un proceso para la actualización y mejora del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Trabajo Social	Modificación del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Trabajo Social y aprobación por la Junta de Facultad	SÍ	Septiembre 2022	Secretario	Anual

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Eje Director UGR XI: ESPACIOS Y SERVICIOS PARA LAS PERSONAS Y EL TRABAJO
Línea Estratégica UGR: XI.I. Infraestructuras para la mejora de los espacios en la UGR

OBJETIVO ESTRATÉGICO XII. Mejora de los espacios del centro para potenciar la calidad de la docencia

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción XII.I Mejorar la eficiencia energética en las aulas	% de aulas con medios de climatización /ventilación % de aulas con iluminación LED	100% 100%	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual
Acción XII.II Mejorar los medios informáticos y audiovisuales de las aulas	% de aulas con medios informáticos y audiovisuales renovados y actualizados % de aulas con cámaras panorámicas y altavoces renovados y actualizados	100% 100%	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual
Acción XII.III Mejorar el mobiliario de las aulas	% de mesas y sillas adecuadas para profesorado y estudiantado en el centro	100%	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual

Acción XII.IV Habilitar medidas de protección sanitaria en las aulas ante la pandemia COVID-19	Uso de cartelería para indicar caminos de entrada y salida al centro que aseguren distancias de seguridad	SÍ	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual
	Uso de cartelería en las aulas para mantener la distancia de seguridad en el aula	SÍ			
	% de aulas con Dotación de geles hidroalcohólicos	100%			
	Puesta a disposición de mascarillas de protección y mascarillas adaptadas a personas sordas	SÍ			
Acción XII.V Difundir el uso de la conexión VPN entre el estudiantado para acceder a recursos electrónicos	Puesta en marcha de una campaña de difusión para la conexión VPN del estudiantado	SÍ	Septiembre 2022	Coordinadora del Grado	Anual
	% de incremento de conexiones VPN a los recursos de la biblioteca.	20%			

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo en convocatorias del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica de la UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.